



Comune di Colle San Magno

Provincia di Frosinone – ITALIA

Sito internet: www.comune.collesanmagno.fr.it – E-mail: info@comune.collesanmagno.fr.it

P.E.C.: comunecollesanmagno@postecert.it

C.A.P. 03030 – Codice Fiscale 82005110604- Tel. 0776/560051 – FAX 0776/560290

Deliberazione della Giunta Comunale

N ° 16 del 29-12-2021

OGGETTO: Piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023 approvato con deliberazione del Commissario Straordinario assunti i poteri della Giunta Comunale n. 14 del 22.04.2021. Modifiche ed integrazioni.

L'anno duemilaventuno il giorno ventinove del mese di dicembre, alle ore 14:00, in Colle San Magno, nella Casa comunale, convocata nella forme prescritte, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cambone Valentina	Sindaco	Presente
Di Rienzo Marco	Vice Sindaco	Assente
Cambone Pietro	Assessore	Presente

ne risultano presenti n. 2 e assenti n. 1.

Assiste alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE Dott. Ettore Salvati

Presiede la seduta il SINDACO, Avv. Valentina Cambone, il quale, constatato la presenza del numero legale e riconosciuta la validità dell'adunanza, invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.

Premesso che con deliberazione del Commissario Straordinario assunti i poteri della Giunta Comunale n. 14 del 22.04.2021 ad oggetto: “*Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2021/2023_ Approvazione*”, che qui si intende integralmente richiamata, è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale periodo 2021/2023;

Preso atto che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Visto l’art. 6, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato da ultimo dal D.Lgs. n. 75/2017;

Visto inoltre l’art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Tenuto conto che la nuova amministrazione comunale, insediatasi nelle ultime consultazioni elettorali del 03 e 04 ottobre 2021, sta definendo gli assetti organizzativi dell’Ente e, nelle more dell’adozione di nuovo Piano di fabbisogno Triennale del Personale, si trova nella necessità di apportare alcune modifiche a quello vigente per il triennio 2021/2023, soprattutto al fine di garantire la continuità ed il buon andamento dei Servizi comunali;

Considerata la possibilità di modificare e/o integrare in qualsiasi momento il piano triennale vigente, qualora fossero intervenute situazioni nuove e non prevedibili nonché esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio in considerazione, sia in termini di esigenze assunzionali, sia in termini di incremento delle capacità di spesa derivanti da economie originate da cessazioni di personale, ovvero intervenuti mutamenti legislativi e/o sopravvenute esigenze di servizio;

Posto che l’eventuale modifica deve essere adeguatamente motivata;

Rilevato che è necessario confermare il potenziamento del Servizio Polizia Locale con il ricorso al personale ai sensi dell’art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004 o mediante convenzione con altro Ente ai sensi all’articolo 14 del CCNL 22.1.2004, al quale affidare la Responsabilità dell’area Polizia Locale e soprattutto considerato il perdurare dell’emergenza sanitaria;

Rilevato, inoltre, che il Comune di Colle San Magno è dotato di personale qualificato nell’ambito dell’Ufficio Tecnico Comunale con un Architetto di Cat D. posizione economica D2 assunto con contratto a tempo indeterminato e parziale a 17 ore, è opportuno, al fine di una più razionale assegnazione delle funzioni, individuare nel professionista indicato, il Responsabile dell’Ufficio Tecnico comunale;

Dato atto che si rende necessario considerare ai fini della attribuzione della responsabilità dell’Ufficio Tecnico l’aumento di un’ ora, (fino a 18 ore settimanali), ai sensi dell’art. 11 del CCNL 22.1.2004 secondo cui è possibile attribuire la posizione organizzativa al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, purché di durata non inferiore al 50% del rapporto a tempo pieno.

Precisato che, non potendo aumentare la spesa del personale per nuove assunzioni, con la già richiamata Deliberazione n. 14/2021 si era ritenuto necessario, ai fini della attribuzione della

responsabilità dell'Ufficio Tecnico, prevedere tale aumento a tempo determinato fino al 31.12.2021;

Preso atto che si rende indispensabile prevedere per ulteriori mesi n. 6 l'incremento dell'ampiezza percentuale del rapporto di lavoro, dell'Arch. Paolo Vecchio, da 17 a 18 (+1 ora);

Atteso che, nello specifico, per un'ora in più settimanale per 6 mesi per il personale di cat. D2 part time da 17 a 18 ore la spesa lorda complessiva e' di E. 435,35;

Acquisita la disponibilità ad accettare tale incremento orario a tempo determinato e fino al 30.06.2022 del dipendente interessato;

Evidenziato che sul presente provvedimento non è necessaria la procedura di informazione così come previsto dagli art. 4 e 7 del CCNL Funzioni Locali 2016-18;

Tenuto conto che:

- con deliberazione del Commissario straordinario, assunti i poteri del Consiglio Comunale n. 08 del 06/05/2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2021/2023;
- secondo quanto disposto dalla vigente normativa il Piano del Fabbisogno del Personale 2021/2023 confluisce nel Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021-2023 ovvero nella nota di aggiornamento;
- è in corso di predisposizione il Bilancio di previsione finanziario 2022/2024;

Acquisito il parere del Revisore unico del Conto prot. 4313 del 29.12.2021;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile espresso dal Responsabile del servizio interessato, ai sensi dell'art.49 e 147 bis del D. Lgs n.267/2000,;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

Tutto ciò premesso;

Ritenuto di provvedere in merito;

Con votazione unanime, legalmente resa,

DELIBERA

La narrativa e' qui integralmente richiamata quale parte integrante e sostanziale.

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia, la variazione del Piano Triennale del fabbisogno del personale periodo 2021-2023

2. di approvare, per le motivazioni riportate nella premessa, le modifiche al piano occupazionale per il triennio 2021-2022-2023 come da Allegato A), in particolare, per l'annualità 2022, prevedere:
 - Copertura Servizio Polizia Locale cat. C o D, fino a 12 ore settimanali a tempo determinato, con ricorso alla procedura di cui alla legge n. 311/2004 art. 1. c. 557 o mediante convenzione con altro Ente ai sensi all'articolo 14 del CCNL 22.1.2004
 - Incremento orario di un'ora, da 17 a 18 ore a tempo determinato e fino al 30.06.2022, con decorrenza dalla stipula del nuovo contratto di lavoro, al dipendente a tempo indeterminato part time arch. Paolo Vecchio assegnato all'Ufficio tecnico cat D pos. ec D2,
3. di dare atto che:
 - non sono previste nuove assunzioni, ma solo la copertura di posti vacanti;
 - le spese previste per il lavoro flessibile rispettano il limite stabilito dall'art. 9 comma 28 del DL n. 78/2010;
 - il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e rispetta l'equilibrio pluriennale di bilancio;
 - il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile alla nuova disciplina relativa ai limiti della capacità per le assunzioni a tempo indeterminato determinata ai sensi del DM del 17 marzo 2020;
4. Dare atto che sul presente provvedimento è stato acquisito il parere favorevole del revisore del conto, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L.448/2001;
5. Di pubblicare la presente deliberazione in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art.16 del D.Lgs. n.33/2013 e s.m.i.;
6. Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art.6-ter del D.Lgs. n.165/2001, come introdotto dal D.Lgs.n.75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n.18/2018;

Per quanto concerne la Regolarità TECNICA ha espresso parere **Favorevole**, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 18/08/2020, n. 267 nonché la regolarità e la correttezza amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000.

Data: 29-12-2021

Il Responsabile del servizio
f.to Dott.ssa Torriero Marica

Per quanto concerne la Regolarità CONTABILE ha espresso parere **Favorevole**, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 18/08/2020, n. 267 nonché la regolarità e la correttezza amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000.

Colle San Magno, 29 -12-2021

Il Responsabile del Servizio
f.to Dott.ssa Marica Torriero

Allegato A

Deliberazione Giunta Comunale n.16 del 29.12.2021

Programmazione 2021

- Copertura Servizio Polizia Locale cat. D, 6 ore settimanali, con ricorso alla procedura di cui alla legge n. 311/2004 art. 1. c. 557, dalla data di sottoscrizione del contratto e fino al 31/10/2021;
- Incremento orario di un'ora, da 17 a 18 ore, con decorrenza dalla stipula del nuovo contratto di lavoro, al dipendente a tempo indeterminato part time arch. Paolo Vecchio assegnato all'Ufficio tecnico cat D pos. ec D2, fino al 31/12/21;
- Copertura del posto che si renderà vacante al 31.07.2021, servizio Finanziario Cat D mediante convenzione con altro Ente ai sensi all'articolo 14 del CCNL 22.1.2004, per 18 ore settimanali, dal 1/8/2021 al 31/12/2021.

Programmazione 2022

- Copertura Servizio Polizia Locale cat. C o D, fino a 12 ore settimanali a tempo determinato, con ricorso alla procedura di cui alla legge n. 311/2004 art. 1. c. 557 o mediante convenzione con altro Ente ai sensi all'articolo 14 del CCNL 22.1.2004
- Incremento orario di un'ora, da 17 a 18 ore a tempo determinato e fino al 30.06.2022, con decorrenza dalla stipula del nuovo contratto di lavoro, al dipendente a tempo indeterminato part time arch. Paolo Vecchio assegnato all'Ufficio tecnico cat D pos. ec D2,

Programmazione 2023

Si ribadisce l'eventuale programmazione non realizzata



Prot. 4313

Del 29/12/21

COMUNE DI COLLE SAN MAGNO

VERBALE DEL REVISORE N. 15 DEL 29.12.2021

OGGETTO: PARERE sulla Proposta di Delibera del Responsabile del Servizio I – Finanziario, Tributi, Personale, Affari Generali, alla Giunta Comunale – Proposta n. 17 del 29.12.2021 ad Oggetto: *Piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023 approvato con deliberazione del Commissario Straordinario assunti i poteri della Giunta Comunale n. 14 del 22.04.2021. Modifica d integrazioni.*

IL REVISORE DEI CONTI

L'anno 2021, il giorno VENTINOVE del mese di DICEMBRE, l'organo di revisione economico finanziaria nella persona del Revisore Unico Dott. Massimo D'Ambrosio, nominato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i Poteri del Consiglio Comunale n. 1 del 03.03.2021,

Vista la Proposta di Delibera del Responsabile del Servizio I – Finanziario, Tributi, Personale, Affari Generali, al Commissario Straordinario con i Poteri del Consiglio – Proposta n. 15 del 29.12.2021 ad Oggetto: *Piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023 approvato con deliberazione del Commissario Straordinario assunti i poteri della Giunta Comunale n. 14 del 22.04.2021. Modifica d integrazioni.*

Premesso che con deliberazione del Commissario Straordinario assunti i poteri della Giunta Comunale n. 14 del 22.04.2021 ad oggetto: "Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2021/2023_ Approvazione", che qui si intende integralmente richiamata, è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale periodo 2021/2023;

Preso atto che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Considerata la possibilità di modificare e/o integrare in qualsiasi momento il piano triennale vigente, qualora fossero intervenute situazioni nuove e non prevedibili nonché esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio in considerazione, sia in termini di esigenze assunzionali, sia in termini di incremento delle capacità di spesa derivanti da economie originate da cessazioni di personale, ovvero intervenuti mutamenti legislativi e/o sopravvenute esigenze di servizio;

Posto che l'eventuale modifica deve essere adeguatamente motivata;

Esaminata la Proposta di Deliberazione ed i relativi allegati;

Tenuto conto del parere di regolarità tecnica e del parere di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Settore Economico Finanziario,

Il Revisore Unico

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE all'approvazione delle modifiche ed integrazioni al Piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario assunti i poteri della Giunta Comunale n. 14 del 22.04.2021

Bora, 29.12.2021

Il Revisore Unico
Dott. Massimo D'Ambrosio

Letto, approvato e sottoscritto

Colle San Magno, 29 dicembre 2021

IL SINDACO	IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Avv. Valentina Cambone	f.to Dott. Ettore Salvati

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che la presente deliberazione verrà pubblicata nel sito internet del Comune di Colle San Magno www.comune.collesanmagno.fr.it - Sez. Albo Pretorio Online per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00 e nella Sezione Amministrazione Trasparente e ne sarà data contestualmente comunicazione ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs n 267/2000.

IL RESPONSABILE DELL'ALBO PRETORIO		IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Maria Raso		f.to Dott. Ettore Salvati

La presente Deliberazione è stata pubblicata all' Albo pretorio on – line del Comune di Colle San Magno (www.comune.collesanmagno.fr.it - sezione albo pretorio) in data 12.01.2022 e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi; contestualmente, con prot. n. 141, ne è stata data comunicazione ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs n 267/2000.

Colle San Magno, 12.01.2022

Il Responsabile dell'Albo Pretorio on-line
Dott.ssa Maria Raso

