

Comune di Colle San Magno

Provincia di Frosinone - ITALIA

C.A.P. 03030 - Codice Fiscale 82005110604 - Tel. 0776/560051 - FAX 0776/560290

Prot. 3768

Li 4/12/2017

Reg. Decreti n 03/2017

DECRETO

Oggetto: Presa d'atto del verbale OIV n 2/2017 del 22/6/2017- attribuzione premio di produttività titolari di P. O relativamente all' esercizio 2016 liquidazione-

IL SINADCO

Visto il D. Lgs. n. 150/2009 che prevede che le PP. AA., tra le quali anche i Comuni, debbano provvedere alla introduzione del ciclo della performance ed alla conseguente misurazione della performance organizzativa ed individuale del personale dipendente, quest'ultima in particolare finalizzata alla valorizzazione del merito ed al riconoscimento di incentivi economici (salario accessorio) e di carriera;

Dato atto che, per poter provvedere all'assegnazione della indennità di risultato nei confronti del personale dipendente è necessario procedere alla verifica dell'attività svolta nel corso dell'anno 2016 ed alla valutazione delle performance, posto che l'art. 18 del richiamato D.Lgs. n. 150/2009 vieta la distribuzione indifferenziata dei premi collegati ai risultati;

Visto, l'articolo 74 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, indica i "principi generali dell'ordinamento ai quali si adeguano le regioni e gli enti locali ... negli ambiti di rispettiva competenza" in particolare, gli articoli 16 e 31 del medesimo decreto legislativo specificano i principi, rispettivamente in materia di "misurazione, valutazione e trasparenza della performance" e di "merito e premi", a cui si debbono adeguare gli ordinamenti delle amministrazioni regionali e locali;

Dato atto che il Comune di Colle San Magno intende esercitare la propria potestà regolamentare, come riconosciuta dall'articolo 117 della Costituzione e richiamata dagli articoli 7, 89 e 147 del Testo unico degli enti locali (d.lgs. 18 agosto 2000, n.267), per dare piena e tempestiva attuazione ai nuovi principi legislativi, secondo le specifiche esigenze del proprio contesto organizzativo, considerando in particolare le ridotte dimensioni dell'apparato professionale del Comune

Vista la Delibera della Giunta Municipale n° 25 del 11/6/2016, che, in riferimento all' art. 5 del vigente Regolamento per l'attuazione nel Comune di Colle San Magno dei principi generali dell'ordinamento in materia di misurazione, valutazione e valorizzazione dei risultati degli uffici e del merito professionale dei dipendenti, assegnava ai Responsabili del Servizio su proposta dell' OIV, gli obiettivi da raggiungere per il 2016 con relative schede di valutazione;

Dato atto : che con Decreto sindacale n° 13 del 9/10/2014 è stata nominata esponente unica del nuovo OIV a far data dal 9/10/2014 al 9/10/2017 la Dr.ssa Valentina Lepore;

Rilevato che, per la valutazione delle performance e la quantificazione economica delle stesse quale premio di risultato sugli obiettivi 2016 si è preso in riferimento l' Art. 10 comma 3 del CCNL 1998/2001 per il Comparto delle autonomie locali che stabilisce che ai titolari di Posizioni Organizzative va corrisposta, a seguito di positiva valutazione annuale, una indennità annua di risultato da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita;

Atteso che: con i Decreti sindacali di seguito indicati si assegnavano ai Funzionari designati le responsabilità di settore;

n° 03 del 16/01/2015 "Riconoscimento Posizione Organizzazioni relativa al Servizio":

"AA. GG., COMUNICAZIONE E URP, ATTIVITA' ECONOMICHE E COMMERCIALI SUAP":

- Sig. AUGUSTO IANNELLI, dipendente a tempo indeterminato,
- Retribuzione di posizione annua Euro 5.164,75

N° 07 del 15/11/2016 "Riconoscimento Posizione Organizzazioni relativa al Servizio":

"ECONOMICO FINANZIARIO ECONOMATO PERSONALE PROVVEDITORATO"

- Dott. Marica Torriero dipendente a tempo indeterminato
- Retribuzione di posizione Euro 5.164,75 annua

N° 1 del 16/1/2015 "Riconoscimento Posizione Organizzazioni relativa al Servizio":

"DEMOGRAFICO (elettorale, anagrafe, stato civile, leva e statistica) - SOCIO ASSISTENZIALE, PUBBLICA ISTRUZIONE, SPORT, CULTURA E SPETTACOLO"

- Sig. ANTONIO FRANCO CEDRONE dipendente a tempo indeterminato,
- Retribuzione Euro 10.000,00;

N° 04 del 16/1/2015 "Riconoscimento Posizione Organizzazioni relativa al Servizio":

"Urbanistica, sportello unico edilizia, espropriazioni, tutela dell'ambiente, lavori pubblici, tecnologici e manutentivi, protezione civile, sicurezza nei luoghi di lavoro": Sig. ANTONIO FRANCO CEDRONE dipendente a tempo indeterminato,

Retribuzione Euro 2.900,00

Visto: Il verbale redatto dall' OIV a seguito della valutazione delle performance individuali dei Responsabili per il 2016 N 02/2017 del 22/6/2017;

DECRETA

1) La presa d'atto del verbale di cui sopra e la relativa valutazione percentuale come segue delle performances 2016 :

Sig. AUGUSTO IANNELLI, dipendente a tempo indeterminato perc 20% della indennità di posizione di cui sopra

Dott. Marica Torriero dipendente a tempo indeterminato perc 24,16 % della indennità di posizione di cui sopra

Sig. ANTONIO FRANCO CEDRONE dipendente a tempo indeterminato perc del 21.66 % della indennità di posizione di cui sopra relativamente al servizio : DEMOGRAFICO (elettorale, anagrafe, stato civile, leva e statistica) - SOCIO ASSISTENZIALE, PUBBLICA ISTRUZIONE , SPORT, CULTURA E SPETTACOLO"

Sig. ANTONIO FRANCO CEDRONE dipendente a tempo indeterminato perc del 21.66 % della indennità di posizione di cui sopra relativamente al servizio : Urbanistica, sportello unico edilizia, espropriazioni, tutela dell'ambiente, lavori pubblici, tecnologici e manutentivi, protezione civile, sicurezza nei luoghi di lavoro,

2) Di dare mandato al responsabile del servizio Personale per gli adempimenti conseguenti e successivi liquidando l' indennità in extra stipendiale del mese di dicembre 2017.



Comune di Colle San Magno

Provincia di Frosinone – ITALIA

Sito internet: comune.collesanmagno.fr.it – Mail: comune.collesanmagno@libero.it
C.A.P. 03030 - Codice Fiscale 82005110604 - Tel. 0776/560051 - FAX 0776/560290

ORGANISMO INDIPENDENTE DI
VALUTAZIONE DEL
COMUNE DI COLLE SAN MAGNO FR

VERBALE N 02/2017

Il giorno ventidue ~~di~~ si è riunito l'Organismo indipendente di Valutazione per la valutazione delle performances 2016 di cui al D.Lgs n 150/2009 quale organo monocratico nella persona della Dott.ssa Valentina Lepore nominata con Decreto Sindacale n 13 del 9/2014

Di seguito l'OIV procede:

Visto il D. Lgs. n. 150/2009 che prevede che le PP. AA., tra le quali anche i Comuni, debbano provvedere alla introduzione del ciclo della performance ed alla conseguente misurazione della performance organizzativa ed individuale del personale dipendente, quest'ultima in particolare finalizzata alla valorizzazione del merito ed al riconoscimento di incentivi economici (salario accessorio) e di carriera;

Dato atto che, per poter provvedere all'assegnazione della indennità di risultato nei confronti del personale dipendente è necessario procedere alla verifica dell'attività svolta nel corso dell'anno 2012 ed alla valutazione delle performance, posto che l'art. 18 del richiamato D.Lgs. n. 150/2009 vieta la distribuzione indifferenziata dei premi collegati ai risultati;

Visto, l'articolo 74 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, indica i "principi generali dell'ordinamento ai quali si adeguano le regioni e gli enti locali ... negli ambiti di rispettiva competenza" in particolare, gli articoli 16 e 31 del medesimo decreto legislativo specificano i principi, rispettivamente in materia di "misurazione, valutazione e trasparenza della performance" e di "merito e premi", a cui si debbono adeguare gli ordinamenti delle amministrazioni regionali e locali;

Rilevato che, per la valutazione delle performance e la quantificazione economica delle stesse quale premio di risultato sugli obiettivi 2012 si è preso in riferimento l' Art. 10 comma 3 del CCNL 1998/2001 per il Comparto delle autonomie locali che stabilisce che ai titolari di Posizioni Organizzative va corrisposta, a seguito di positiva valutazione annuale, una indennità annua di risultato da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita;

Dato atto che l'ente risulta suddiviso nei seguenti servizi con a fianco indicati i responsabili nominati;

SERVIZIO : "AA. GG., COMUNICAZIONE E URP, ATTIVITA' ECONOMICHE E COMMERCIALI SUAP": Sig. AUGUSTO IANNELLI, dipendente a tempo indeterminato,

SERVIZIO "ECONOMICO FINANZIARIO ECONOMATO PERSONALE PROVVEDITORATO TRIBUTI ENTRATE" Dott.ssa Marica Torriero alla quale è stato assegnato anche l'incarico di Vice Segretario comunale facente funzione;

SERVIZIO "DEMOGRAFICO (elettorale, anagrafe, stato civile, leva e statistica) - SOCIO ASSISTENZIALE, PUBBLICA ISTRUZIONE, SPORT, CULTURA E SPETTACOLO" Sig. ANTONIO FRANCO CEDRONE,

SERVIZIO "Urbanistica, sportello unico edilizia, espropriazioni, tutela dell'ambiente, lavori pubblici, tecnologici e manutentivi, protezione civile, sicurezza nei luoghi di lavoro,": Sig. ANTONIO FRANCO CEDRONE

Richiamati gli Obiettivi approvati per il 2016 in attuazione dell' art. 5 Regolamento comunale relativi alle performances dei sopra richiamati servizi;

Atteso che con Deliberazione del Consiglio Comunale n 10 del 25/5/2016 è stato approvato il Bilancio consuntivo per l' esercizio 2016 e che le somme destinate al pagamento delle indennità di risultato, nel rispetto del principio contabile, sono state riaccertate nel FPV;

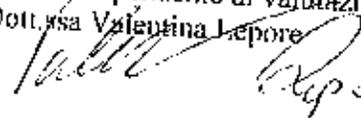
Si procede alla valutazione attribuendo i punteggi come da schede riassuntive allegate;

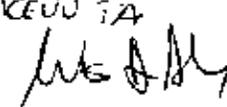
Si trasmette il presente verbale alla Giunta per gli adempimenti conseguenti.

Letto Sottoscritto e confermato

22/06/2017

L' Organismo indipendente di valutazione
Dott.ssa Valentina Lepore



PER RECEVUTA
IL SINDACO 
22/06/2017

Comune di Colle San Magno
Scheda di valutazione per la performance individuale ed organizzativa dei
Responsabili del Servizio

ANNO : 2016

II. RESPONSABILE DEL SERVIZIO VALUTATO

Cognome e nome: TORRIERO MARICA

Qualifica/ Profilo Istr. Direttivo amministrativo/Contabile

SERVIZIO : ECONOMICO FINANZIARIO ECONOMATO PERSONALE PROVVEDITORATO
TRIBUTI ENTRATE⁷⁷ personale a tempo indeterminato D/D1

Periodo di riferimento:

DAL 1/1/2016 AL 31/12/2016

VALUTAZIONE:

- 1) Raggiungimento obiettivi max 10 punti: 10
- 2) Compiti continuità amministrativa –corretta gestione procedimenti max 10 punti: 10
- 3) Contributo personale capacità competenze max 10 punti: 9

TOTALE 24,16%

L' ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONI:

L/ 22/06/2017

Comune di Colle San Magno
Scheda di valutazione per la performance individuale ed organizzativa dei
Responsabili del Servizio

ANNO : 2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO VALUTATO

Cognome e nome: Cedrone Antonio

Qualifica/ Profilo Istr. Direttivo amministrativo

SERVIZIO : "DEMOGRAFICO (elettorale, anagrafe, stato civile, leva e statistica) – SOCIO ASSISTENZIALE, PUBBLICA ISTRUZIONE , SPORT, CULTURA E SPETTACOLO" tempo indeterminato D/D1

Periodo di riferimento:

DAL 1/1/2016 AL 31/12/2016

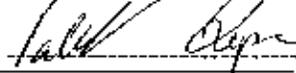
VALUTAZIONE:

- 1) Raggiungimento obiettivi max 10 punti: 9
- 2) Compiti continuità amministrativa –corretta gestione procedimenti max 10 punti: 8
- 3) Contributo personale capacità competenze max 10 punti: 9

TOTALE 21,66%

L' ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Li 22/06/2017



Comune di Colle San Magno
Scheda di valutazione per la performance individuale ed organizzativa dei
Responsabili del Servizio

ANNO : 2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO VALUTATO

Cognome e nome: IANNELLI AUGUSTO

Qualifica/ Profilo Istr. Direttivo amministrativo

SERVIZIO : "AA. GG., COMUNICAZIONE E URP, ATTIVITA' ECONOMICHE E COMMERCIALI SUAP": dipendente a tempo indeterminato, D/D1

Periodo di riferimento:

DAL 1/1/2016 AL 31/12/2016

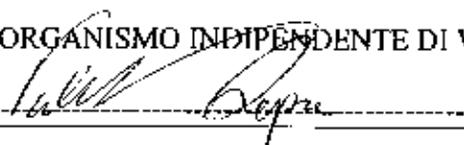
VALUTAZIONE:

- 1) Raggiungimento obiettivi max 10 punti: 8
- 2) Compiti continuità amministrativa -corretta gestione procedimenti max 10 punti: 8
- 3) Contributo personale capacità competenze max 10 punti: 8

TOTALE 20%

L' ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Li 22/06/2017



Comune di Colle San Magno
Scheda di valutazione per la performance individuale ed organizzativa dei
Responsabili del Servizio

ANNO : 2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO VALUTATO

Cognome e nome: Cedrone Antonio Franco

Qualifica/ Profilo Istr. Direttivo amministrativo

SERVIZIO : Urbanistica, sportello unico edilizia, espropriazioni, tutela dell'ambiente, lavori pubblici, tecnologici e manutentivi, protezione civile, sicurezza nei luoghi di lavoro": personale a tempo indeterminato D/DI

Periodo di riferimento:

DAI. 1/1/2016 AL 31/12/2016

VALUTAZIONE:

- 1) Raggiungimento obiettivi max 10 punti: 9
- 2) Compiti continuità amministrativa -corretta gestione procedimenti max 10 punti: 9
- 3) Contributo personale capacità competenze max 10 punti: 8

TOTALE 21,66%

L' ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Li 22/06/2017

